

**UCHWAŁA NR II/11/2018
RADY GMINY PERZÓW**

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Perzów.

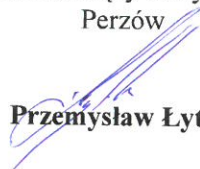
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260; ze zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenia miesięczne dla Wójta Gminy Perzów od dnia 22 listopada 2018r. składające się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: 4700,00 zł brutto;
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości: 1880,00 zł brutto;
- 3) dodatku za wieloletnią pracę ustalonego według zasad obowiązujących pracowników samorządowych w wysokości 20% tj: 940,00 zł brutto;
- 4) dodatku specjalnego w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 1974,00 zł brutto.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Perzów


Przemysław Łytka

Uzasadnienie
do uchwały Nr II/11/2018
Rady Gminy Perzów
z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Perzów.

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym Wójt Gminy jest pracownikiem urzędu gminy, a jego stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru – art. 73 Kodeksu pracy i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych. Taki stosunek pracy rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, co wynika wprost z art. 73 § 2 Kodeksu pracy.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności — wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych jest kompleksowo uregulowana w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). W przypadku wójta, jedynym organem uprawnionym do ustalania jego wynagrodzenia – jak wyżej wskazano - jest rada gminy.

Wójt nie pozostaje z pracodawcą w umownym stosunku pracy. Jego sytuacja jest szczególna. Jednakże zastosowanie znajduje art. 29 § 5 Kodeksu pracy, który nakazuje zastosować do wójta „odpowiednio” przepisy art. 29 § 1 – 4 Kp. Przepisy te nie mają bezpośredniego zastosowania do Wójta. Odpowiednie zastosowanie tego przepisu do sytuacji Wójta (zgodnie z art. 29 § 5 Kp) oznacza zobowiązanie Przewodniczącego Rady Gminy do przekazania pracownikowi informacji o warunkach zatrudnienia i ich zmianie.

W sytuacji Wójta Gminy Perzów, Rada Gminy z uwagi na powstanie nowego stosunku pracy (ponowny wybór) zobowiązana jest do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta na okres rozpoczynającej się nowej kadencji. Nie ma przy tym znaczenia, że Wójtem została ta sama osoba, która pełniła tę funkcję w poprzedniej kadencji.

Wójt sprawuje swoją funkcję od dnia złożenia ślubowania (co nastąpiło w dniu 22 listopada 2018 r.), kiedy to obejmuje mandat, uzyskując zdolność do wykonywania płynących z niego uprawnień i obowiązków.

Z cytowanego na wstępie art. 73 Kodeksu Pracy jednoznacznie wynika też, że nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu. Biorąc pod uwagę to, że z mocy prawa zakończył się stosunek pracy z Wójtem Gminy Perzów kadencji 2014 - 2018, wygasły także warunki tego stosunku, czyli wynagrodzenie. Stąd Rada Gminy Perzów powinna podjąć nową uchwałę określającą wynagrodzenie Wójta Gminy Perzów kadencji 2018 - 2023.

Uchwała o ustaleniu wysokości wynagrodzenia jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie Wójta. Byt uchwały ustaje z chwilą rozwiązania stosunku pracy, czyli w chwili złożenia ślubowania przez nowo wybranego wójta, tak więc brak podstaw do uchylania poprzednio obowiązującej uchwały Rady Gminy w tej sprawie.

Nie ulega wątpliwości, iż wynagrodzenie ustalane jest odrębnie dla każdego stosunku pracy, bez względu na podstawę jego nawiązania, a więc także w przypadku nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru.

W sytuacji, w której Wójt zostaje ponownie wybrany i zatrudniony w nowej kadencji na podstawie stosunku pracy z wyboru, nie może być mowy o kontynuowaniu stosunku pracy, w tym też naturalnie jednego z jego elementów - ustalonego wcześniej wynagrodzenia.

Wobec powyższego uchwała znajduje uzasadnienie.

WÓJT
mgr Danuła Fron