

UCHWAŁA NR XXXIV/169/2017
RADY GMINY PERZÓW

z dnia 20 listopada 2017 r.

w sprawie odwołania Skarbnika Gminy Perzów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 poz. 1875) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902), na wniosek Wójta Gminy Perzów - uchwala się, co następuje:

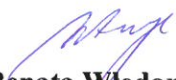
§ 1. Odwołuje się z dniem 28 grudnia 2017 roku Panią Marię Poślod ze stanowiska Skarbnika Gminy Perzów w związku z jej przejściem na emeryturę.

2. Stosunek pracy Pani Marii Poślod ulega rozwiązaniu z dniem 28 grudnia 2017 r. na mocy porozumienia stron.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Perzów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy
Perzów


Renata Włodarczyk

UZASADNIENIE

do uchwały Nr XXXIV/169/2017 Rady Gminy Perzów z dnia 20 listopada 2017 r. w sprawie odwołania Skarbnika Gminy Perzów.

W dniu 02 października Pani Maria Poślod – złożyła wniosek o rozwiązanie jej stosunku pracy na stanowisku Skarbnika Gminy Perzów z dniem 28 grudnia 2017 r. na mocy porozumienia stron wobec zamiaru przejścia na emeryturę. Stosunek pracy na stanowisku Skarbnika Gminy powstaje na mocy powołania przez Radę Gminy na wniosek Wójta Gminy (art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy o samorządzie gminnym); podobnie też ten stosunek pracy ustaje w drodze odwołania przez Radę Gminy również na wniosek Wójta.

Przepisy prawa nie wyłączają jednak przewidzianej w art. 30 § 1 pkt 1 Kp możliwości rozwiązania na mocy porozumienia stron stosunku pracy z powołania (co potwierdza również doktryna jak i orzecznictwo).

W myśl art. 69 ust. 1 Kodeksu pracy do stosunku pracy na podstawie powołania należy stosować przepisy dotyczące umowy o pracę na czas nie określony, z wyłączeniem przepisów regulujących tryb postępowania przy rozwiązywaniu umów o pracę. W związku z powyższym, po uprzednim wniosku Skarbnika zostało zawarte pomiędzy nim a Wójtem Gminy porozumienie, w którego treści określono jako datę rozwiązania stosunku pracy dzień 28 grudnia 2017 r. w związku z przejściem na emeryturę.

Decydujące znaczenie ma tutaj treść oświadczenia woli zatrudnionego – jeżeli w złożonym przez Skarbnika oświadczeniu wskazane jest rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron, wówczas stosuje się odpowiednio przepisy o porozumieniu stron; w takiej sytuacji stosunek pracy z powołania ulega rozwiązaniu na mocy zawartego uprzednio porozumienia, konieczne jest jednakże dla ustania stosunku pracy formalne odwołanie Skarbnika przez Radę Gminy.

Fakt podjęcia uchwały Rady Gminy o odwołaniu jest wyrazem realizacji prawa samorządowego (art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy o samorządzie gminnym), ale nie powoduje, że zmienia się sposób rozwiązania stosunku pracy, szczególnie że została podjęta jako następstwo wcześniejszego wniosku Skarbnika w tej sprawie. W związku z powyższym w świadectwie pracy Wójt obowiązany będzie wskazać, że stosunek pracy został rozwiązany na mocy porozumienia stron, a jako podstawę prawną podać art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy.

Mając na uwadze powyżej podane okoliczności faktyczne oraz prawne, przedłożenie Radzie Gminy niniejszego projektu uchwały znajduje uzasadnienie.

WÓJT
mgr Danuta Froń