

**UCHWAŁA NR XXX/147/2017
RADY GMINY PERZÓW**

z dnia 6 lipca 2017 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Perzów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2016 r. poz. 446/ oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm./ oraz §3 ust. 2 pkt 3, §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych /Dz. U. z 2014 r. poz. 1786/ uchwala się, co następuje:

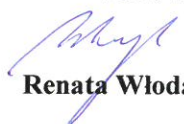
§ 1. Ustala się wynagrodzenia miesięczne dla Wójta Gminy Perzów składające się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: **5.600 zł brutto**;
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości: **1.400 zł brutto**;
- 3) dodatku za wieloletnią pracę ustalonego według zasad obowiązujących pracowników samorządowych w wysokości 20% tj. **1.120 zł brutto**;
- 4) dodatku specjalnego w wysokości **20%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **1.400 zł brutto**.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VI/18/2015 Rady Gminy Perzów z dnia 20 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Perzów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy
Perzów


Renata Włodarczyk

UZASADNIENIE

do uchwały Nr XXX/147/2017 Rady Gminy Perzów w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Perzów

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym Wójt Gminy jest pracownikiem urzędu gminy, a jego stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru – art. 73 Kodeksu pracy i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych. Taki stosunek pracy rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, co wynika wprost z art. 73 § 2 Kodeksu pracy.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych jest kompleksowo uregulowana w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202). W przypadku wójta, jedynym organem uprawnionym do ustalania jego wynagrodzenia – jak wyżej wskazano - jest rada gminy.

Wójt nie pozostaje z pracodawcą w umownym stosunku pracy. Jego sytuacja jest szczególna. Jednakże zastosowanie znajduje art. 29 § 5 Kodeksu pracy, który nakazuje zastosować do wójta „odpowiednio” przepisy art. 29 § 1 – 4 Kp. Przepisy te nie mają bezpośredniego zastosowania do Wójta. Odpowiednie zastosowanie tego przepisu do sytuacji Wójta (zgodnie z art. 29 § 5 Kp) oznacza zobowiązanie Przewodniczącego Rady Gminy do przekazania pracownikowi informacji o warunkach zatrudnienia i ich zmianie.

W sytuacji Wójta Gminy Perzów, Rada Gminy ustaliła wynagrodzenie Wójta na okres rozpoczynającej się kadencji uchwałą Nr VI/18/2015 z dnia 20 kwietnia 2015 r. Rada Gminy ma prawo do dokonania podwyższenia wynagrodzenia Wójta w zakresie składników, na które posiada wpływ. Niniejsza uchwała podwyższa wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny. Kwoty w/w składników mieszczą się w granicach określonych obowiązującymi przepisami.

Wobec powyższego uchwała znajduje uzasadnienie.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY PERZÓW

Renata Włodarczyk