

**UCHWAŁA NR II/4/2014
RADY GMINY PERZÓW**

z dnia 16 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Perzów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2013 r. poz. 594 ze zmianami/ oraz art 8 ust.2 i art.36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2014r., poz.1202/ oraz §3 ust.2 pkt 3, §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r.w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2013r., poz. 1050 z zmianami / UCHWAŁA SIĘ, CO NASTĘPUJE :

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Perzów składające się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości : **4.950 zł brutto**
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości : **1.305 zł brutto**
- 3) dodatku za wieloletnią pracę w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego, obliczanego i wypłacanego zgodnie z właściwymi przepisami,
- 4) dodatku specjalnego w wysokości **20%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2014r.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY PERZÓW**

Renata Włodarczyk
Renata Włodarczyk

Uzasadnienie

do uchwały Nr II/4/2014

Rady Gminy Perzów

z dnia 16 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Perzów.

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym Wójt Gminy jest pracownikiem urzędu gminy, a jego stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru – art. 73 Kodeksu pracy i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych. Taki stosunek pracy rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, co wynika wprost z art. 73 § 2 Kodeksu pracy.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych jest kompleksowo uregulowana w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202). W przypadku wójta, jedynym organem uprawnionym do ustalania jego wynagrodzenia – jak wyżej wskazano – jest rada gminy.

Wójt nie pozostaje z pracodawcą w umownym stosunku pracy. Jego sytuacja jest szczególna. Jednakże zastosowanie znajduje art. 29 § 5 Kodeksu pracy, który nakazuje zastosować do wójta „odpowiednio” przepisy art. 29 § 1 – 4 Kp. Przepisy te nie mają bezpośredniego zastosowania do Wójta. Odpowiednie zastosowanie tego przepisu do sytuacji Wójta (zgodnie z art. 29 § 5 Kp) oznacza zobowiązanie Przewodniczącego Rady Gminy do przekazania pracownikowi informacji o warunkach zatrudnienia i ich zmianie.

W sytuacji Wójta Gminy Perzów, Rada Gminy z uwagi na powstanie nowego stosunku pracy (ponowny wybór) zobowiązana jest do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta na okres rozpoczynającej się nowej kadencji. Nie ma przy tym znaczenia, że Wójtem została ta sama osoba, która pełniła tę funkcję w poprzedniej kadencji.

Wójt sprawuje swoją funkcję od dnia złożenia ślubowania (co nastąpiło w dniu 1 grudnia 2014 r.), kiedy to obejmuje mandat, uzyskując zdolność do wykonywania płynących z niego uprawnień i obowiązków. Funkcję tę sprawuje do dnia złożenia ślubowania przez nowo wybranego wójta.

Z cytowanego na wstępie art. 73 Kodeksu pracy jednoznacznie wynika też, że nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu. Biorąc pod uwagę to, że z mocy prawa zakończył się stosunek pracy z Wójtem Gminy Perzów kadencji 2010 - 2014, wygasły także warunki tego stosunku, czyli wynagrodzenie. Stąd Rada Gminy Perzów powinna podjąć nową uchwałę określającą wynagrodzenie Wójta Gminy Perzów kadencji 2014 - 2018.

Uchwała o ustaleniu wysokości wynagrodzenia jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie Wójta. Byt uchwały ustaje z chwilą rozwiązania stosunku pracy, czyli w chwili złożenia ślubowania przez nowo wybranego wójta, tak więc brak podstaw do uchylania poprzednio obowiązującej uchwały Rady Gminy w tej sprawie.

Nie ulega wątpliwości, iż wynagrodzenie ustalane jest odrębnie dla każdego stosunku pracy, bez względu na podstawę jego nawiązania, a więc także w przypadku nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru.

W sytuacji, w której Wójt zostaje ponownie wybrany i zatrudniony w nowej kadencji na podstawie stosunku pracy z wyboru, nie może być mowy o kontynuowaniu stosunku pracy, w tym też naturalnie jednego z jego elementów - ustalonego wcześniej wynagrodzenia.

WÓJT
Bożena Henczyca