

**UCHWAŁA NR XXXIX/200/2018
RADY GMINY PERZÓW**

z dnia 18 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Perzów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902; ze zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

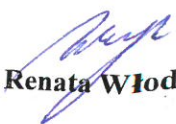
§ 1. Ustala się wynagrodzenia miesięczne dla Wójta Gminy Perzów składające się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: **4.700,00 zł brutto**;
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości: **1.880,00 zł brutto**;
- 3) dodatku za wieloletnią pracę ustalonego według zasad obowiązujących pracowników samorządowych w wysokości 20% tj: **940,00 zł brutto**;
- 4) dodatku specjalnego w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **1.974,00 zł brutto**.

§ 2. Traci moc uchwała NR XXX/147/2017 Gminy Perzów z dnia z dnia 6 lipca 2017 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Perzów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy
Perzów


Renata Włodarczyk

UZASADNIENIE

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym Wójt Gminy jest pracownikiem urzędu gminy, a jego stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru – art. 73 Kodeksu pracy i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych. Taki stosunek pracy rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, co wynika wprost z art. 73 § 2 Kodeksu pracy.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych jest kompleksowo uregulowana w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). W przypadku wójta, jedynym organem uprawnionym do ustalania jego wynagrodzenia – jak wyżej wskazano – jest rada gminy.

Wójt nie pozostaje z pracodawcą w umownym stosunku pracy. Jego sytuacja jest szczególna. Jednakże zastosowanie znajduje art. 29 § 5 Kodeksu pracy, który nakazuje zastosować do wójta „odpowiednio” przepisy art. 29 § 1 – 4 Kp. Przepisy te nie mają bezpośredniego zastosowania do Wójta. Odpowiednie zastosowanie tego przepisu do sytuacji Wójta (zgodnie z art. 29 § 5 Kp) oznacza zobowiązanie Przewodniczącego Rady Gminy do przekazania pracownikowi informacji o warunkach zatrudnienia i ich zmianie.

Rada Gminy ustaliła obowiązujące wynagrodzenie Wójta uchwałą Nr XXX/147/2017 z dnia 6 lipca 2017 r. i posiada prawo do dokonania zmian wynagrodzenia Wójta w zakresie składników, na które posiada wpływ.

Niniejsza uchwała obniża wynagrodzenie zasadnicze, natomiast podwyższa dodatek funkcyjny. Kwoty w/w składników mieszczą się w granicach określonych obowiązującymi przepisami.

Wysokość wynagrodzenia określona uchwałą odpowiada obowiązującym obecnie od dnia 19 maja 2018 r. przepisom powołanego w podstawie prawnej rozporządzenia płacowego pracowników samorządowych.

W sytuacji wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy Perzów uchwała niniejsza obniża obecne wynagrodzenie zasadnicze z kwoty 5.600,00 zł do kwoty 4.700,00 zł.

Struktura wynagrodzenia wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców, według przepisów płacowych przedstawia się następująco. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego mogła według dotychczasowych przepisów wynosić od 4.200 zł do 5.900 zł; natomiast od dnia 1 lipca 2018 r. wynosić może odpowiednio od 3.400 zł do 4.700 zł.

Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego określona przepisami wynosi 1.900 zł natomiast dla Wójta Gminy Perzów ustala się dodatek funkcyjny w wysokości 1880,00 zł. Wysokość dodatku specjalnego wójta ustala się w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia

zasadniczego i dodatku *funkcyjnego*, *dodatek funkcyjny dla Wójta Gminy Perzów ustalono na poziomie 30%*. Dodatek za *wieloletnią* pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wobec powyższego uchwała znajduje uzasadnienie.

WÓJT
mgr Dariusz Fron