

**UCHWAŁA NR VI/18/2015
RADY GMINY PERZÓW**

z dnia 20 kwietnia 2015 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Perzów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2013 r. poz. 594 ze zmianami/ oraz art 8 ust.2 i art.36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2014r., poz.1202/ oraz §3 ust.2 pkt 3, §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r.w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2013r., poz. 1050 z zmianami / UCHWAŁA SIĘ, CO NASTĘPUJE :

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Perzów składające się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości : **4.950 zł. brutto**
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości : **1.305 zł. brutto**
- 3) dodatku za wieloletnią pracę, ustalonego według zasad obowiązujących pracowników samorządowych
- 4) dodatku specjalnego w wysokości **20%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 kwietnia 2015r.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY PERZÓW**


Renata Włodarczyk

Uzasadnienie

do uchwały Nr VI/ 18 /2015 Rady Gminy Perzów w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Perzów

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym Wójt Gminy jest pracownikiem urzędu gminy, a jego stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru – art. 73 Kodeksu pracy i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych. Taki stosunek pracy rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, co wynika wprost z art. 73 § 2 Kodeksu pracy.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności — wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych jest kompleksowo uregulowana w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202). W przypadku wójta, jedynym organem uprawnionym do ustalania jego wynagrodzenia – jak wyżej wskazano - jest rada gminy.

Wójt nie pozostaje z pracodawcą w umownym stosunku pracy. Jego sytuacja jest szczególna. Jednakże zastosowanie znajduje art. 29 § 5 Kodeksu pracy, który nakazuje zastosować do wójta „odpowiednio” przepisy art. 29 § 1 – 4 Kp. Przepisy te nie mają bezpośredniego zastosowania do Wójta. Odpowiednie zastosowanie tego przepisu do sytuacji Wójta (zgodnie z art. 29 § 5 Kp) oznacza zobowiązanie Przewodniczącego Rady Gminy do przekazania pracownikowi informacji o warunkach zatrudnienia i ich zmianie.

W sytuacji Wójta Gminy Perzów, Rada Gminy z uwagi na powstanie nowego stosunku pracy zobowiązana jest do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta na okres rozpoczynającej się nowej kadencji.

Wójt sprawuje swoją funkcję od dnia złożenia ślubowania , kiedy to obejmuje mandat, uzyskując zdolność do wykonywania płynących z niego uprawnień i obowiązków. Funkcję tę sprawuje do dnia złożenia ślubowania przez nowo wybranego wójta.

Z cytowanego na wstępie art. 73 Kodeksu pracy jednoznacznie wynika też, że nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu. Uchwała o ustaleniu wysokości wynagrodzenia jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem ogólnym ustalającym wynagrodzenie Wójta. Byt uchwały ustaje z chwilą rozwiązania stosunku pracy, czyli w chwili złożenia ślubowania przez nowo wybranego wójta, tak więc brak podstaw do uchylania poprzednio obowiązującej uchwały Rady Gminy w tej sprawie.

Nie ulega wątpliwości, iż wynagrodzenie ustalane jest odrębnie dla każdego stosunku pracy, bez względu na podstawę jego nawiązania, a więc także w przypadku nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru.

WÓJT
mgr Danuta Froń